

注目の取り組み

社員の成長と活躍を支援する 取り組みを拡充

2023年3月に第4工場が稼働を開始。ファイバーレーザー加工機やベンダーマシンなど追加設備も導入され、生産力が向上しています。設備投資により圧縮された作業時間は、業務に必要な勉強や技術習得の時間として活用されており、必要な研修や資格取得費用は全額会社が負担してくれるなど、社員成長への惜しみない投資が行われています。

また互助会が主催する新入社員歓迎会など、コミュニケーションが取れる行事を積極的に実施し、仲間同士で楽しい時間を共有することが大事にされています。結果、直近3年以内の新入社員の定着率も89%と高水準です。



新入社員の定着率



設備と環境と社員が一丸となることで
レベルアップができる!!

休みやすさへの取り組み

設備や制度の包括的な 取り組みにより休みやすさが向上中

設備投資を毎年行った結果、機械に任せられる仕事は機械に任せることで、誰もが休暇を取得しやすい環境となりました。社長自らが呼びかけ、計画的な休暇取得の奨励も行われています。また半日有給休暇利用の届出期限が「2稼働日前」から「当日の提出」でも可能とされたことで、有給休暇の年間取得平均が増えています。



年間の有給休暇取得平均は14.3日(2022年度)

育児両立支援への取り組み

ほぼ毎日が定時終業 子育てにも奮闘中のパパ社員多数



男性従業員の育児休暇(土日含む連続5日間)取得が促進されており、対象者全員に利用されている制度です。育児休業からの復職は、本人の体調や子どもの様子を見ながらの開始が可能で、女性社員1名が復帰しています。



男性の育児休暇取得率は4年連続100%!!

生産性向上・残業時間削減への取り組み

作業動線の検討・改善の 積み重ねが全体の大きな力に



月2時間、グループ毎に時間を取って5S [整理・整頓・清掃・清潔・しつけ] 活動が実施されています。写真の収納スペースは、仕切りを製作して整然と探しやすくなり、改善前よりも1割程多く収納できるようになった点が評価されました。



5S活動発表会を年4回開催し、優れた改善を表彰!

働きやすい職場環境づくり

1年を通じて適温に保たれており 日々の体調管理もしやすいと好評



工場も含めた会社内すべての空調設備が24時間遠隔監視され、予兆診断により快適な空調環境が保持されています。また年2回、プロによる清掃と点検が実施され、とても衛生的な環境が維持されています。



真夏でも工場内は27～28℃の快適環境